



DÉMARCHE RSE

MASSELIN

ÉNERGIE

S'ENGAGER POUR **L'HUMAIN**, SE MOBILISER POUR **L'ENVIRONNEMENT**, ŒUVRER POUR LA CROISSANCE DURABLE DU **TERRITOIRE**.

04

QUI SOMMES-NOUS ?

- Masselin Énergie
- Nos expertises

06

NOTRE CULTURE SÉCURITÉ

- Objectif 0 accident
- Culture sécurité
- Nos piliers

10

RICHESSSES HUMAINES

- Nos valeurs
- Promouvoir la diversité et l'inclusion
- Qualité de vie au travail
- Employabilité et générations futures

16

NOTRE AMBITION ENVIRONNEMENTALE

- Agir pour le climat
- Optimiser les ressources
- Préserver les milieux naturels

24

NOTRE IMPLICATION SUR LE TERRITOIRE

- S'investir et soutenir des structures locales

26

NOS OFFRES

- Décarbonation de l'énergie et de ses usages
- Renforcer la performance énergétique
- Développer la production d'énergie photovoltaïque
- Vers un mode de transport plus durable : mobilité électrique

31

ACHATS RESPONSABLES

- Cultiver un partenariat durable avec nos fournisseurs et sous-traitants
- Réduire l'impact carbone des projets de nos clients
- Performance économique collaborative, sociale et locale.



DÉMARCHE RSE

MASSELIN ÉNERGIE

Dans la culture et les pratiques de Masselin Energie, la dimension environnementale, sociale et sociétale est indissociable de la performance technique et économique des projets que nous entreprenons.

A tous les niveaux de l'entreprise, nous exprimons des convictions fortes en matière, de santé et de sécurité envers les femmes et les hommes qui y travaillent.

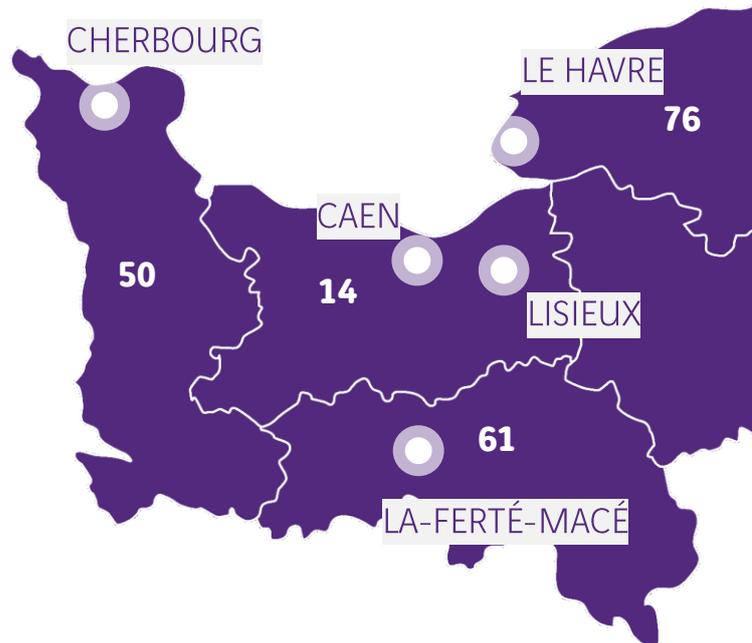
Convaincus que nos collaborateurs portent les clés de la réussite, notre politique repose avant tout sur des valeurs fortes de confiance, d'autonomie et de solidarité. Véritables acteurs engagés localement face à l'urgence environnementale, les équipes de Masselin Energie accélèrent la réduction de leur impact sur l'environnement, façonnent la transformation de leurs métiers et promeuvent des créations de solutions innovantes.

Nous nous efforçons d'approfondir une démarche responsable dans nos réponses à l'urgence environnementale et contribuons par nos actions à une société plus inclusive favorisant le vivre-ensemble.

QUI SOMMES-NOUS ?

INSTALLER ET METTRE EN SERVICE DES ÉQUIPEMENTS ET SYSTÈMES POUR ACCÉLÉRER LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ET LA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE

Créée en 1924 par Armand MASSELIN, Masselin Énergie accompagne ses clients issus des domaines d'activité tertiaire, industriel et des infrastructures dans la réussite de leurs projets de rénovation ou de création en répondant aux exigences techniques, architecturales, économiques et environnementales.



324

COLLABORATEURS



10

ENTREPRISES



316 TeqCO₂

ÉVITÉES À NOS CLIENTS



47 M €

DE CA

NOTRE OBJECTIF, DONNER VIE À DES BÂTIMENTS PERFORMANTS, ÉVOLUTIFS, CONFORTABLES ET DURABLES.

Bâtiment performant

Répondre aux enjeux énergétiques économiques, numériques et de confort.

Bâtiment évolutif

Améliorer la flexibilité et l'évolutivité pour garantir la pérennité du bâtiment et la diversité des usages.

Bâtiment confortable

Piloter des systèmes pour les mettre au service de la performance et du confort des utilisateurs en proposant des services à valeur ajoutée.

Bâtiment durable

Réduire les émissions de gaz à effet de serre dès la conception, maîtriser ses consommations, s'adapter aux évolutions des usages, faciliter la maintenance et l'exploitation des ouvrages.

QUI SOMMES-NOUS ?

NOS EXPERTISES



GÉNIE ÉLECTRIQUE

- Alimentation du bâtiment
- Sécurisation des sources
- Distribution et systèmes d'éclairage
- Maîtrise de la consommation
- IRVE



CVC

- Production d'énergie chaud & froid
- Ventilation et traitement de l'air
- Récupération des énergies
- Désenfumage



SÉCURITÉ SÛRETÉ

- Détection et alarme incendie
- Vidéosurveillance
- Contrôle d'accès
- Supervision



TOUS CORPS D'ÉTAT

- Aménagement
- Rénovation
- Restructuration
- Travaux sites spéciaux



ÉNERGIE PHOTOVOLTAÏQUE

- Installation sur toiture, toiture terrasse
- Intégration sur bac acier ou panneau sandwich
 - Ombrière photovoltaïque
 - Ombrière + IRVE



EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE

- Réglementation
 - APE
- Sensibilisation
- Financement



SMART BUILDING

- GTB / GTC
- Monitoring énergétique
- Hypervision multi-technique
- Infrastructure IoT



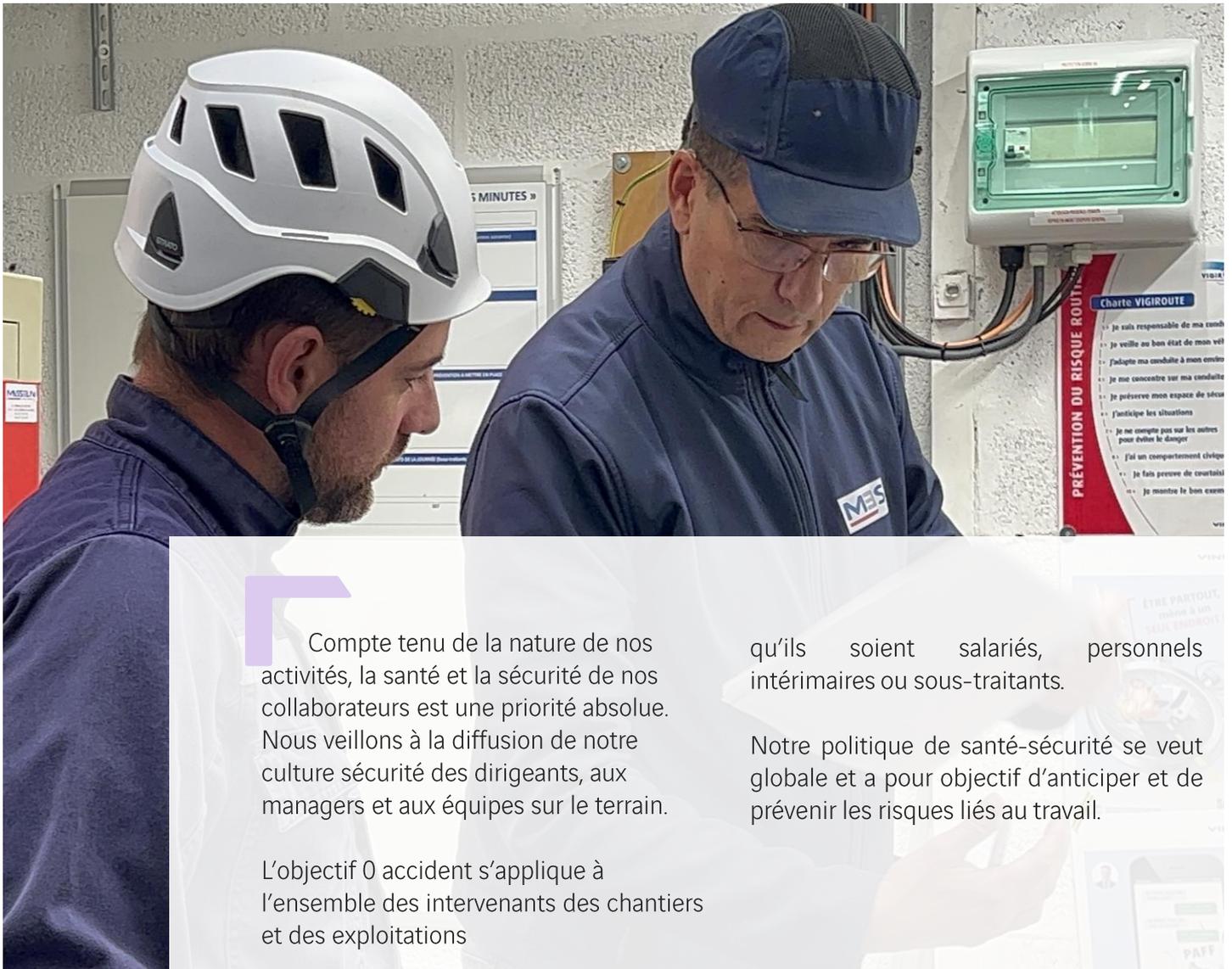
E-SANTÉ

- Application mobile gestion des alertes
- Détection de chutes, d'errance, saturation des protections
 - Appel-malade



CULTURE SÉCURITÉ

OBJECTIF 0 ACCIDENT



Compte tenu de la nature de nos activités, la santé et la sécurité de nos collaborateurs est une priorité absolue. Nous veillons à la diffusion de notre culture sécurité des dirigeants, aux managers et aux équipes sur le terrain.

L'objectif 0 accident s'applique à l'ensemble des intervenants des chantiers et des exploitations

qu'ils soient salariés, personnels intérimaires ou sous-traitants.

Notre politique de santé-sécurité se veut globale et a pour objectif d'anticiper et de prévenir les risques liés au travail.

ÉVALUER

Les risques professionnels liés à l'environnement pour toutes les activités, tous contrats, tous travaux.

INFORMER

Des situations dangereuses, des presque accidents ou de toutes autres observations importantes, dans le cas où tous les moyens ne seraient mis à dispositions.

REALISER

Régulièrement des inspections de sécurité. Actualiser et expliquer les plans de prévention et analyser les risques.

S'ASSURER

- Que les consignes soient respectées et que chacun dispose de ses EPI/EPC.
- De l'hygiène des installations communes.
- Que chacun a bénéficié d'un accueil spécifique.

| SÉCURITÉ

DIFFUSION DE NOTRE CULTURE SÉCURITÉ



ANIMER LA CULTURE SÉCURITÉ

Afin de nous assurer de la diffusion et du respect de notre culture sécurité, nous pouvons compter sur les **Responsables Sécurité** Alexis DAVOU et Yvan DE LA LLAVE. Le responsable sécurité est un pilier essentiel à notre organisation, il joue un rôle clé dans la mise en œuvre et le suivi de la politique de prévention des accidents. Son expertise technique et sa capacité à former et sensibiliser les collaborateurs aux bonnes pratiques de sécurité garantissent un environnement de travail sain et sécurisé. Engagé et rigoureux, il veille quotidiennement à ce que les normes de sécurité soient respectées et adaptées aux évolutions réglementaires et technologiques.

NOS PROCÉDURES

Afin d'assurer la sécurité des collaborateurs nous mettons en œuvre des procédures strictes et de multiples dispositifs tels que :

- **L'analyse des risques en amont des chantiers** : Avant de commencer les travaux, nous établissons un PPSPS (Plan Particulier pour la Sécurité et la protection de la Santé) que nous remettons avant le début des travaux au représentant de la mission de coordination sécurité de cette opération.

- Un **accueil sécurité** est établi ayant pour objectif de présenter à tout nouvel arrivant dans la société notre culture sécurité et les outils que nous utilisons au quotidien pour prévenir les accidents de travail.
- Le **dojo sécurité** est un espace dédié à la formation et à la sensibilisation aux pratiques sécuritaires au sein de l'entreprise. Ce concept vise à inculquer une discipline rigoureuse en matière de sécurité. Les sessions de formation y sont interactives, pratiques et permettent aux employés de développer des réflexes et des compétences essentielles pour prévenir les accidents. Les collaborateurs y apprennent à identifier les risques, à utiliser correctement les équipements de protection individuelle, et à adopter des comportements sécuritaires au quotidien. En somme, le dojo sécurité contribue à renforcer une culture de la sécurité proactive et partagée par tous.
- **Quart d'heures sécurité** avec l'ensemble de l'équipe **avant le début des chantiers** : Une prise en charge des salariés dès leur arrivée sur le chantier : lecture du PPSPS, présentation des risques, visite du chantier, remise d'un livret d'accueil, vérification des EPI et présentation des consignes de sécurité appliquées par notre personnel.
- **Remontée et analyse des presque-accidents et accidents** en identifiant les causes racines.
- Des **actions correctives après analyse des accidents**, presque-accidents et situations à risques. Des actions préventives, plan d'actions sécurité, audits, suggestions du personnel, causeries, ...



| SÉCURITÉ

NOS PILIERS



Thème de la Safety Week 2024 .

COMPRENDRE LES PROCÉDURES

- **Règles d'or** axées sur les risques majeurs de l'entreprise, connues et comprises par tous ;
- **Risque hauteur** : procédure dérogatoire connue et appliquée ;
- **Risque électrique** : procédure de consignation connue et appliquée ;
- **Risque routier** : sensibiliser et former.

ENGAGEMENTS

- **Accent sur la structure QSE** : mise en place de 2 correspondants prévention afin d'avoir des remontées d'informations ascendantes.
- **Accent sur la présence terrain de l'encadrement** : audit sécurité réalisé par l'encadrement de l'entreprise, du responsable d'affaires au directeur pour valider que les conditions d'hygiène et sécurité sont réunies.
- **Rencontre avec les agences d'intérim annuelle**, pour se mettre d'accord sur les équipements afin que les conditions de travail des intérimaires soient les mêmes que celles de nos collaborateurs Masselin.

PARTAGE DES ENSEIGNEMENTS

La **sensibilisation** par le biais de formations, réunions, d'affichages d'informations ou de rappels des consignes de sécurité, implique l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise et vise à développer chez chacun d'eux un souci permanent de la sécurité sur les chantiers. Nous prenons les dispositions nécessaires pour que chaque nouvel arrivant soit rapidement formé et dispose de moyens adaptés au respect des règles de sécurité.

- Diffusion des flash info internes (presque accidents, bonnes pratiques, ...);
- Encourager les remontées terrains ;
- Organisation de retours d'expériences sur les accidents diffusés à l'ensemble des collaborateurs.

PERCEPTION DES RISQUES

- **Accent sur l'accueil et l'accompagnement des collaborateurs** (apprentis, intérimaires, ...)
- Suivi scrupuleux de l'ensemble des formations :
 - **Habilitation électrique** : chaque travailleur amené à réaliser des opérations sur les installations électriques ou dans leur voisinage est habilité, en fonction de sa capacité à accomplir en sécurité les tâches fixées, à la suite d'une formation dispensée par un organisme agréé.
 - **CACES** : chaque conducteur d'engins de chantier ou d'équipements de levage possède une autorisation de conduite, délivrée à la suite d'une formation garantissant son savoir-faire et ses aptitudes de conduite en Sécurité.
 - **Gestes et postures** : Formation dispensée à l'ensemble du personnel chantier. Le but de

cette formation est d'appréhender les risques dorsolombaires en appliquant les techniques de gestes et postures de travaux adaptées.

- **Manager la sécurité** : Tous les responsables d'affaires et les chefs d'équipe ont suivi la formation « Manager la sécurité » afin d'intégrer pleinement la sécurité au cœur du professionnalisme.
- **Sauveteur Secouriste du Travail (SST)** : chez Masselin nous mettons tout en œuvre pour former les collaborateurs qui souhaitent devenir SST. Au total, 35% des collaborateurs sont formés, qu'ils soient sur le terrain ou dans les bureaux.
- **PERFCOM** : une approche centrée sur les comportements et les qualités individuelles de chacun pour agir sur la performance collective en s'appuyant sur le sport pour parler autrement de prévention et de travail en équipe.
- **ACTISTRESS** : Une approche centrée sur l'activation du bon stress dont le corps humain a besoin, et la préparation au stress (professionnel ou personnel) afin de mieux le vivre au quotidien.

EXEMPLARITE DU LEADERSHIP

- Tous les Responsables d'Affaires, les Correspondants Prévention ainsi que le Chef d'Entreprise s'engagent à faire un grand nombre de **visites sécurité** dans l'année.
- Audits croisés entre Responsables d'Affaires.
- **Suivi trimestriel des objectifs** de sécurité annuels.



Confiance, Esprit d'entreprendre, Solidarité, Autonomie, Responsabilité - Nos valeurs

AGIR POUR LE BIEN-ÊTRE ET L'ÉPANOUISSEMENT DES COLLABORATEURS



Les piliers de notre marque employeur reposent sur des valeurs fortes **d'inclusion** et de **diversité**. Nous nous engageons à créer un environnement de travail où chacun se sent valorisé et respecté, indépendamment de ses origines ou de ses capacités.

La **qualité de vie au travail est au cœur de nos préoccupations**, avec des initiatives visant à améliorer le bien-être de nos collaborateurs.

Nous investissons également dans **l'employabilité** de nos équipes par le **biais de formations continues et de programmes d'apprentissage**, afin de préparer nos collaborateurs aux défis de demain.

En promouvant activement les emplois et en soutenant le développement professionnel, nous aspirons à bâtir un avenir durable et prospère pour tous.

RICHESSES HUMAINES

UN PARCOURS PROFESSIONNEL ATTRACTIF ET DURABLE



62%

Des collaborateurs placent sur le Plan Epargne Entreprise du groupe VINCI.

NOS VALEURS

CONFIANCE

La confiance est à la base même de nos relations de travail et se nourrit de la proximité qui existe dans notre organisation. Elle permet à chacun d'exprimer ses talents. La confiance se donne et se mérite, et permet à tous de travailler ensemble. Elle est valorisée. La confiance repose sur la transparence. Elle n'exclut pas le contrôle.

L'ESPRIT D'ENTREPRENDRE

Nous reconnaissons et encourageons la capacité de chacun à prendre des initiatives, à mesurer les risques, à saisir les opportunités, à envisager le succès et à l'atteindre. Nous valorisons la capacité à prendre des décisions et à agir. Être capable de dire « non », être prudent et sélectif fait aussi pleinement partie de l'esprit d'entreprendre. Nous reconnaissons le droit à l'erreur.

SOLIDARITÉ

La solidarité s'exprime au travers notamment de notre travail en réseau : les savoirs, les activités, les ressources se partagent au sein de VINCI Energies, pour plus d'innovation, d'efficacité et de réactivité. Nous reconnaissons les

personnes généreuses, prêtes à donner et partager. La solidarité s'exprime aussi par l'implication de nos collaborateurs et de nos entreprises dans la société civile et les communautés locales. La solidarité se montre dans les bons jours comme dans les moments difficiles.

AUTONOMIE

L'autonomie est donnée à nos entreprises, ce qui se traduit par la possibilité pour chacun de prendre ses propres décisions, dans un cadre défini. L'autonomie porte également l'idée selon laquelle chaque situation est spécifique, et nous croyons en l'intelligence humaine. Nous offrons également à chaque collaborateur les moyens de développer ses talents et son potentiel. L'autonomie n'est pas l'indépendance, elle s'accompagne de communication et de transparence.

RESPONSABILITÉ

Nous confions des responsabilités à chacun, à tout niveau dans l'organisation. Nous sommes convaincus de la capacité de nos collaborateurs à travailler de façon responsable et à assumer leurs responsabilités. C'est la clé de notre succès

PARTAGER LE FRUIT DE LA PERFORMANCE

RÉMUNÉRATION

Notre volonté est de garantir à nos collaborateurs un niveau de vie agréable, c'est pourquoi nous nous engageons à :

- Réaliser chaque année une NAO ;
- Verser diverses primes : 13ème mois, intéressement et participation, prime cooptation, prime médaille du travail, ...
- Distribuer des tickets restaurants.

ÉPARGNE SALARIALE

Dans l'objectif d'associer l'ensemble des collaborateurs à la réussite des entreprises de Masselin Energie et à ses résultats, nous menons avec le Groupe VINCI une politique d'actionnariat salarié.

- Notre politique d'actionnariat salarié est assortie d'une politique d'abondement qui favorise l'épargne la plus modeste.

RICHESSES HUMAINES

PROMOUVOIR L'INCLUSION ET LA DIVERSITÉ

LES ENTREPRISES DE MASSELIN S'ATTACHENT À PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET À PRÉVENIR TOUTE FORME DE DISCRIMINATION.

MIXITÉ

La promotion de la mixité dans le management et sur le terrain est primordiale et fait partie de nos priorités. Afin de favoriser le recrutement de femmes dans nos métiers, une collaboratrice de Masselin Tertiaire est marraine de l'association **Elles Bougent**, association avec laquelle nous avons pu collaborer sur plusieurs événements :

- La **Smart City Week** où nous avons pu faire découvrir nos métiers à 47 jeunes femmes
- **Elles Bougent pour l'Oriente**, où nous avons pu échanger avec plus de 200 lycéennes sur leur orientation
- **Challenge Innovatech 2024** organisé par Elles Bougent et la Direction Générale des Entreprises (DGE), ce concours 100% féminin a pour objectif de favoriser l'entrepreneuriat et l'innovation technologique auprès des lycéennes et étudiantes en co-équipe avec la marraine de l'association.



Découverte du chantier du CHU de Caen -
Elles Bougent - Smart City Week 2023

HANDICAP

Accompagner les collaborateurs de Masselin Energie

- Chaque entreprise de Masselin Energie dispose d'un **référé handicap** afin de faciliter la communication des collaborateurs sur leur handicap et faciliter leur reconnaissance en tant que travailleur handicapé,
- Les collaborateurs de Masselin Energie disposent également d'un accompagnement externe à l'entreprise via l'association **Traje'Oh**, qui s'engage en faveur du maintien dans l'emploi et du recrutement de travailleurs handicapés, leurs objectifs sont :
 - D'intégrer la question du handicap et de la santé dans sa globalité pour mettre en place des actions concrètes
 - Mener des actions d'information et de professionnalisation pour favoriser l'inclusion et libérer la parole
 - Accompagner les salariés vulnérables pour des parcours professionnels durables.

Collaborer avec des établissements sociaux et solidaires

- Nous réalisons également de nombreuses actions avec les ESAT locaux pour le tri des déchets (**ELISE**), le lavage des vêtements de travail et l'aménagement des véhicules (**Les Ateliers Protégés**), les produits d'entretien et fournitures de bureau (**Flavien**), achats de plantes (**CLEOS**).

CHIFFRES CLÉS

13%

FEMMES DANS LA SOCIÉTÉ

13%

HEURES D'INSERTION EN 2024

13%

COLLABORATEURS AYANT 55 ANS ET +.

NOS PARTENAIRES



TrajeOh



Flavien

RICHESSES HUMAINES

AMÉLIORER LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL DE NOS COLLABORATEURS

DÉVELOPPER LA MARQUE EMPLOYEUR ET AMÉLIORER LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL DES COLLABORATEURS.

PROCESSUS ONBOARDING

L'accueil des collaborateurs chez Masselin Energie est pour nous une étape cruciale. Elle nous permet de présenter à chaque nouvel arrivant notre culture d'entreprise et de lui donner les informations clés pour faciliter leur intégration.

Notre processus d'accueil est composé de plusieurs étapes réparties sur une année.

GREAT PLACE TO WORK

En 2023, nous avons lancé l'enquête Great Place to Work, afin d'évaluer la satisfaction des collaborateurs dans leur entreprise et accompagner les organisations à avoir un impact positif sur leur QVT, leur performance économique et la société.

L'objectif pour Masselin Energie était de développer sa marque employeur et de :



Structurer notre démarche de qualité de vie au travail.



Renforcer l'engagement de nos collaborateurs.



Identifier nos forces et nos axes d'amélioration.



Augmenter l'**attractivité** auprès des candidats.

COHÉSION D'ÉQUIPE

Les journées oxygène organisées chaque année dans les entreprises sont devenues un événement essentiel pour renforcer la cohésion et l'esprit d'équipe au sein des entreprises. Ces événements permettent aux collaborateurs de se retrouver dans un cadre différent de celui du travail quotidien, favorisant ainsi des interactions plus informelles et authentiques. Que ce soit à travers des activités ludiques, des défis sportifs ou des ateliers créatifs, ces journées offrent une opportunité unique de consolider les relations professionnelles et de stimuler la motivation collective.



Journée Oxygène - 100 ans Masselin - 2024

ASSISTANTE SOCIALE

Depuis 2024, nous faisons intervenir une assistante sociale pour les collaborateurs de Masselin Energie afin de les accompagner pour prévenir ou surmonter des difficultés sur différentes thématiques telles que les enfants, la famille, le logement, des difficultés financières, la retraite, la maladie et le handicap, ...

CHIFFRES CLÉS

70%

DE PARTICIPATION À L'ENQUÊTE GREAT PLACE TO WORK.

72%

COLLABORATEURS SATISFAITS.

83%

DES COLLABORATEURS AFFIRMENT QUE MASSELIN ENERGIE EST UNE SOCIÉTÉ OÙ IL FAIT BON TRAVAILLER.

12

PERMANENCES DE L'ASSISTANTE SOCIALE DE LA SOCIÉTÉ.

CERTIFICATION



RICHESSES HUMAINES

EMPLOYABILITÉ ET GÉNÉRATIONS FUTURES



PARCOURS PROFESSIONNELS ATTRACTIFS, DURABLES ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

L'ambition de Masselin Energie est d'offrir à celles et ceux qui nous rejoignent de multiples occasions d'exprimer leurs qualités humaines, développer leurs compétences, contribuer à leur accomplissement et les engager dans la transformation de nos métiers.

L'objectif est de répondre à nos besoins RH face à :

- L'évolution constante et rapide de nos métiers ;
- De disposer d'un personnel compétent et qualifié pour répondre à la demande de nos clients et des marchés.

GÉNÉRATIONS FUTURES

Chaque année, nos entreprises ont à cœur d'accompagner les jeunes dans leur parcours d'éducation. Nos entreprises se mobilisent pour former les jeunes à la richesse de nos métiers, des électriciens au techniciens de bureau d'études au responsable d'affaires, nous accueillons chaque année des profils allant du CAP à l'ingénieur. Chacun, à la possibilité de trouver sa voie et de s'épanouir pleinement.

Chaque apprenti a un tuteur qui a été formé au préalable afin d'acquérir les compétences managériales adaptées à l'encadrement d'apprentis ou de stagiaires.

PROMOUVOIR NOS MÉTIERS

Chaque année, l'équipe RH accompagnée de collaborateurs de l'entreprise, participent à des forums organisés par différentes écoles tels que le forum de L'ESIGELEC, l'UIMM, le CFA du Bâtiment, Le forum des collèges de IFS, Job Dating CFAI de Caen, Job Dating de l'AFPA.

Masselin Energie et le lycée Jules Siegfried du Havre ont signé leur première convention de partenariat. Cette convention a pour objectif de favoriser la mise en relation des jeunes et des futurs potentiels talents avec les salariés de Masselin Energie, via des actions qui favorisent l'information des jeunes, leur orientation et leur formation.

Masselin Energie a également développé en partenariat avec le Collège Senghor de IFS le dispositif « Un Jour, un Métier »

Cette démarche consiste à accueillir huit collégiens souhaitant découvrir nos métiers. Chaque jour, chacun de ces collégiens a pu découvrir un métier différent durant une semaine.

L'objectif de cette démarche est d'offrir une visibilité et de montrer la diversité des métiers dans une entreprise du bâtiment.



Dispositif 1 jour, 1 métier en partenariat avec le collège Senghor de IFS

CHIFFRES CLÉS

36

APPRENTIS, SOIT
11% DE L'EFFECTIF
TOTAL

55

STAGIAIRES

81%

DES COLLABORATEURS
ONT SUIVI AU MOINS
UNE FORMATION

24h

DE FORMATION EN
MOYENNE PAR
COLLABORATEUR

NOS PARTENAIRES

ESIGELEC
ECOLE D'INGÉNIEURS-ES GÉNÉRALISTES

UIMM
LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

afpa

BÂTIMENT CFA
NORMANDIE
Association régionale des CFA du BTP de Normandie

LES GEEKS DU BÂTIMENT



100 ans Masselin – Découverte de la biodiversité dans baie du Mont-Saint-Michel

PROTÉGER L'ENVIRONNEMENT

NOTRE POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

Conscient que nous pouvons avoir un impact sur la transition écologique de par nos actions mais également nos métiers, nous avons déployé notre ambition environnementale à horizon 2030, avec deux objectifs majeurs :

- + Réduire nos impacts directs sur l'environnement ;
- + Contribuer à la réussite de la transition écologique de nos parties prenantes.

AGIR POUR LE CLIMAT

-40%

**D'émission de GES
(Scope 1 & 2)**

Conscient des enjeux mondiaux du dérèglement climatique, nos entreprises se sont engagées à **réduire de 40% d'ici 2030 l'empreinte carbone** de nos activités (scope 1 & 2), tout en accompagnant nos clients et les usagers de leurs bâtiments, dans leurs efforts pour réduire leurs propres impacts. Nous visons donc également une **réduction de 20% de nos émissions indirectes** (scope 3) d'ici 2030. Notre engagement s'inscrit concrètement dans la trajectoire de réduction des émissions de gaz à effet de serre compatible avec le scénario des 2°C de l'Accord de Paris..

OPTIMISER LES RESSOURCES

80 %

**De nos déchets
recyclés**

Afin de limiter notre impact sur l'environnement, nous souhaitons nous inscrire dans une démarche d'économie circulaire. Nous pourrions atteindre notre objectif en :

- Réduisant à la source nos déchets > **REDUIRE**
- Favorisant le réemploi (réparation et réutilisation) > **RE EMPLOYER**
- En triant mieux nos déchets résiduels pour qu'ils soient recyclés > **RECYCLER** 80% de nos déchets : inertes, dangereux et non dangereux.

PRÉSERVER LES MILIEUX NATURELS

0

**Perte nette de
biodiversité**

Engagé pour répondre aux enjeux liés aux nuisances locales et préserver les ressources en eau, nous avons identifié trois niveaux d'actions :

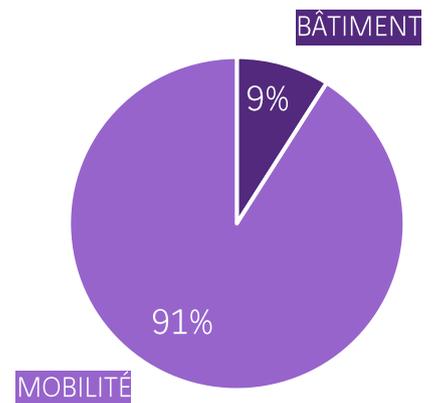
- Eviter les nuisances et les incidents environnementaux par un système de management environnemental et la prévention des nuisances locales ;
- Réduire nos consommations d'eau ;
- Établir une démarche « zéro perte nette » de biodiversité avec la démarche « éviter-réduire-compenser ».

AGIR POUR LE CLIMAT

SCOPE 1 & 2

1 ANALYSE DE NOS POSTES D'ÉMISSIONS

À la suite d'un audit réalisé en 2018, il a été révélé que 9% de nos émissions de CO₂ proviennent de nos bâtiments, tandis que 91% sont liées à nos déplacements. Ces chiffres mettent en lumière l'importance d'agir à la fois sur nos infrastructures et nos modes de transport pour réduire notre impact environnemental.



2 NOTRE FEUILLE DE ROUTE POUR ATTEINDRE NOS OBJECTIFS



PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE



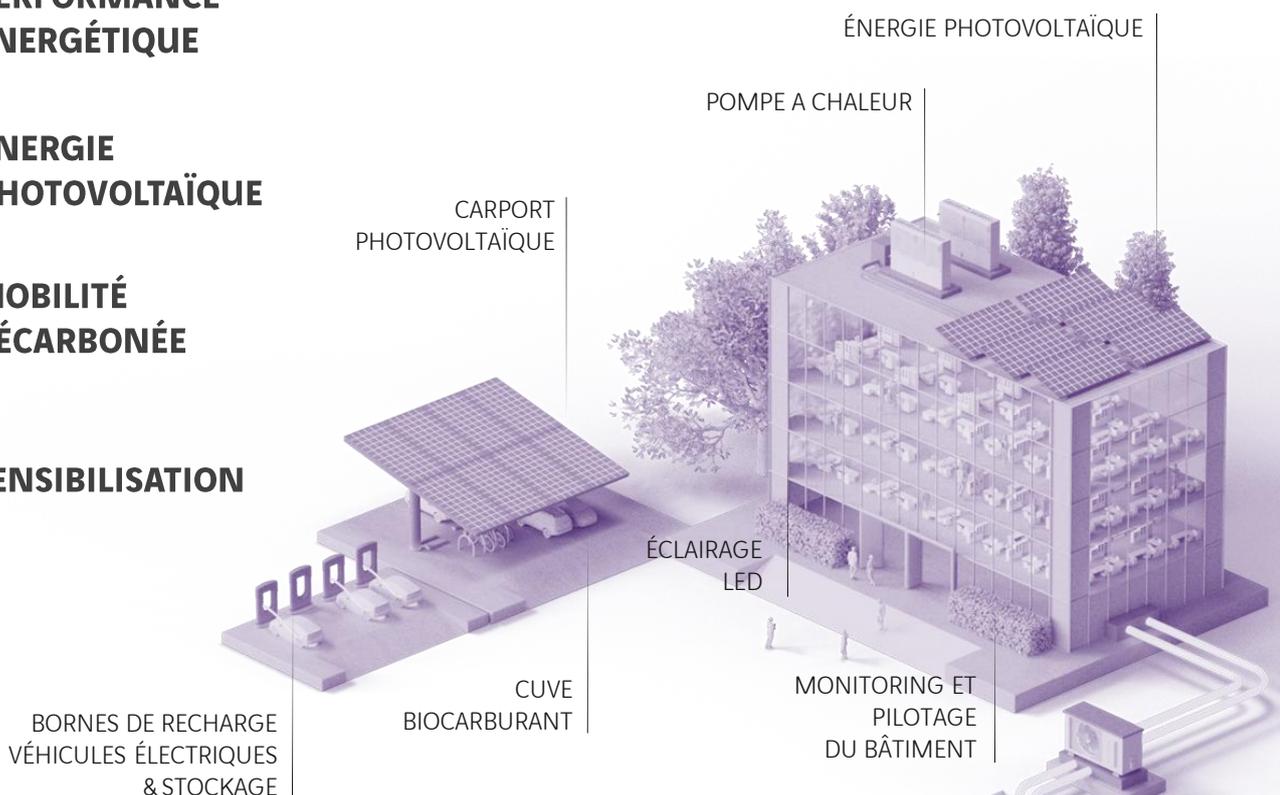
ÉNERGIE PHOTOVOLTAÏQUE



MOBILITÉ DÉCARBONÉE



SENSIBILISATION



NOTRE AMBITION ENVIRONNEMENTALE

AGIR POUR LE CLIMAT SCOPE 1 & 2

3 MISE EN ŒUVRE ET SUIVI DU PLAN D' ACTIONS



NOS BÂTIMENTS

L'efficacité énergétique et les énergies renouvelables, des leviers majeurs pour la décarbonation de nos bâtiments, englobant à la fois la sobriété et l'efficacité.



Monitoring de nos bâtiments avec la solution **WAVE**, couplé au pilotage du bâtiment avec une GTB de classe A.



Installation d'équipements performants et durables : éclairage LED, pompe à chaleur.



Énergie renouvelable : installations de carports photovoltaïques couplés aux bornes de recharge pour véhicules électriques, panneaux photovoltaïques en toiture, ombrière solaire.

MOBILITÉ DÉCARBONÉE

Réduire l'empreinte carbone de la mobilité de nos entreprises est une priorité si nous voulons atteindre nos objectifs. Cela passe par la

transformation profonde de nos habitudes et un investissement dans nos infrastructures et nos véhicules.



Électrification de notre flotte de véhicules.



Installation de cuves de biocarburants.



Changer nos habitudes en favorisant le covoiturage, les vidéoconférences, le télétravail, la semaine sur 4 jours.

SENSIBILISATION

Sensibiliser pour embarquer tout le monde vers un avenir durable. La sensibilisation est la clé pour engager chacun d'entre nous dans la transition écologique, c'est en expliquant les enjeux et les solutions que nous mettons en place, que nous pouvons embarquer les collaborateurs de Masselin.



Sensibiliser nos collaborateurs avec la Fresque du Climat.



Sensibiliser et impliquer de manière ludique avec des challenges.



Assister et participer à des conférences sur le climat (MoHo, CEC).



CHIFFRES CLÉS

-34%

D'ÉMISSIONS DE GES EN 2024 PAR RAPPORT À 2018.

35%

DE VÉHICULES ÉLECTRIQUES DANS NOTRE FLOTTE DE VOITURES.

35

POINTS DE RECHARGE POUR VÉHICULES ÉLECTRIQUES.

83%

D'ÉCONOMIES DE CO₂ GRÂCE AU BIOCARBURANT PAR RAPPORT AU GAZOLE.

25%

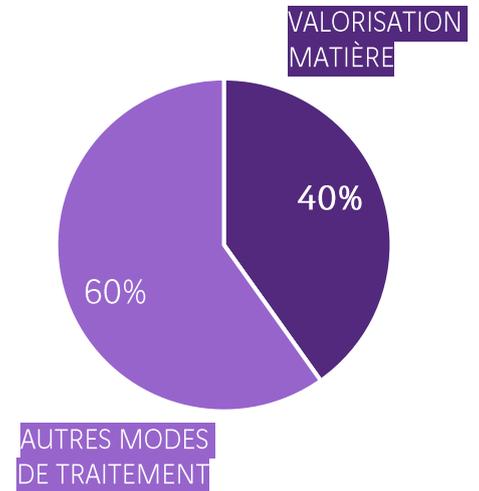
DES COLLABORATEURS SENSIBILISÉS À LA FRESQUE DU CLIMAT.

OPTIMISER LES RESSOURCES

RÉDUIRE, RECYCLER, RÉEMPLOYER

1 ANALYSE DE NOS DÉCHETS

L'analyse de nos déchets est une étape essentielle pour la réduction de notre impact environnemental avec une gestion plus durable de nos ressources et de s'inscrire dans une démarche d'économie circulaire. En effet, elle nous a permis d'identifier les sources de gaspillage, d'optimiser le recyclage, et l'amélioration de nos pratiques.



2 NOTRE FEUILLE DE ROUTE POUR ATTEINDRE NOS OBJECTIFS



RÉDUIRE NOS DÉCHETS



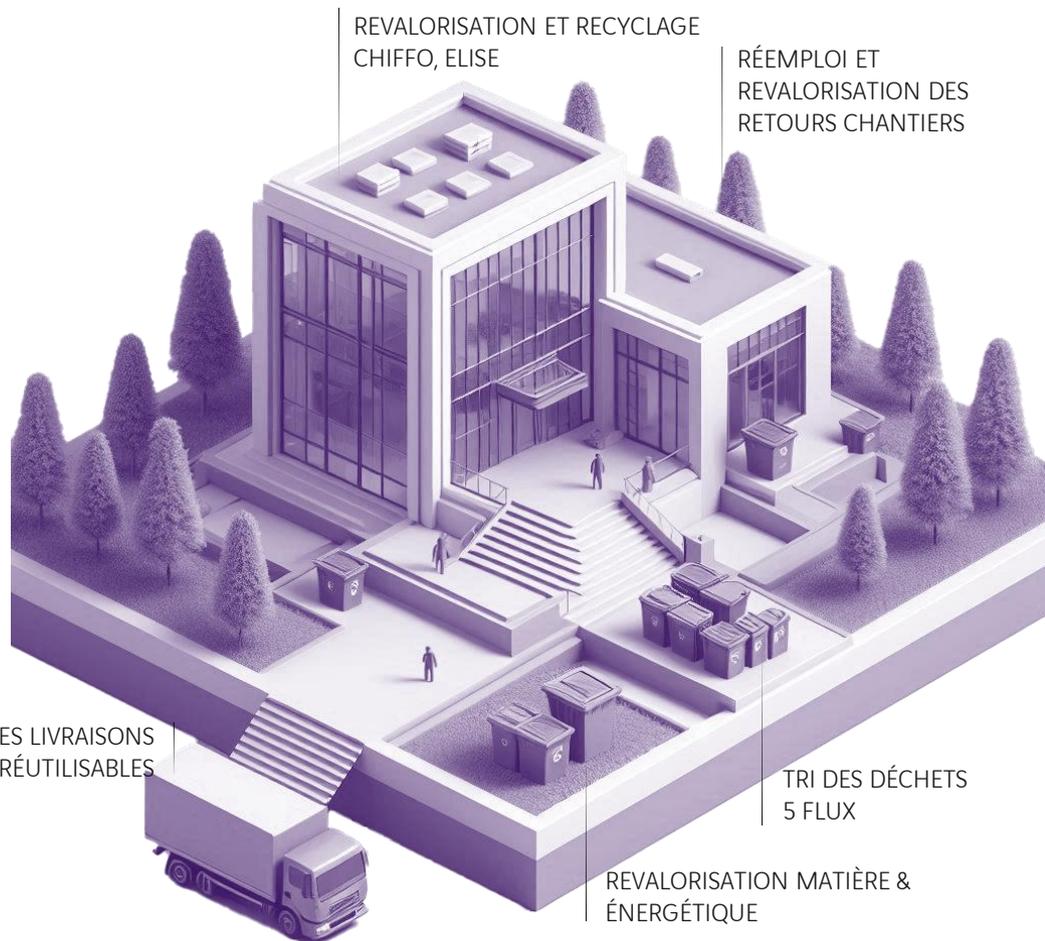
RÉEMPLOYER



RECYCLER NOS DÉCHETS



SENSIBILISATION



NOTRE AMBITION ENVIRONNEMENTALE

OPTIMISER LES RESSOURCES RÉDUIRE, RECYCLER, RÉEMPLOYER

3 MISE EN ŒUVRE ET SUIVI DU PLAN D' ACTIONS

NOS CHANTIERS

L'économie circulaire sur nos chantiers nous permet d'optimiser l'utilisation des ressources, réduire le gaspillage et minimiser notre impact environnemental.

 Réemploi de matériaux et équipements déposés sur des chantiers par des structures telles que le Plateau Circulaire à Caen, Les Compagnons Bâtitseurs en Aquitaine, Recyclo'Bat à Toulouse, ou bien utilisés sur d'autres chantiers.

 Tri des déchets sur chantier ou dans nos entreprises.



NOS BÂTIMENTS

Transformer nos pratiques en intégrant des modèles durables et plus responsables en privilégiant la réutilisation, la réparation le recyclage et le tri de nos déchets.

 **Reyuz** : la plateforme digitale interne aux Entreprises VINCI Energies, permet de faciliter le réemploi d'équipements de bureaux ou de chantiers et d'inscrire les collaborateurs

dans une démarche d'économie circulaire et préservation des ressources.

 Revalorisation des déchets avec des prestataires tels que Véolia pour les déchets de chantier, Elise pour les déchets de bureaux, MéGO pour les mégots de cigarette.

 Collecte de jouets à l'occasion des fêtes de fin d'année pour des associations, collecte de vêtements pour l'association La Chiffo.



SENSIBILISATION

Sensibiliser pour embarquer tout le monde vers un avenir durable. La sensibilisation est la clé pour engager chacun d'entre nous dans la transition écologique, c'est en expliquant les enjeux et les solutions que nous mettons en place, que nous pouvons embarquer les collaborateurs de Masselin.

 Collecte de déchets sur la plage pour l'association Surfrider.

 Publication sur notre réseau social d'entreprise.

CHIFFRES CLÉS

-45%

DE DÉCHETS PAR RAPPORT À 2018.

50%

DES DÉCHETS SONT REVALORISÉS.

4teqCO₂

RÉDUCTION D'ÉMISSIONS DE GES, AVEC LA VALORISATION DE NOS DÉCHETS.

NOS PARTENAIRES

Plateau Circulaire



MéGO!



PRÉSERVER LES MILIEUX NATURELS

BIODIVERSITÉ

1 ANALYSE DE NOTRE IMPACT SUR LA BIODIVERSITÉ

La protection de la biodiversité est devenue un enjeu central pour adopter une approche durable et responsable. Nous reconnaissons l'importance de préserver les écosystèmes et les ressources naturelles dont dépendent nos activités et la société dans son ensemble. C'est pourquoi nous avons mis en place une série d'actions concrètes pour protéger et restaurer la biodiversité.

2 NOTRE FEUILLE DE ROUTE POUR ATTEINDRE NOS OBJECTIFS



AUDIT



LPO



SENSIBILISATION



NOTRE AMBITION ENVIRONNEMENTALE

PRÉSERVER LES MILIEUX NATURELS

3 MISE EN ŒUVRE ET SUIVI DU PLAN D' ACTIONS

EMPREINTE BIODIVERSITÉ

Afin de mesurer l'impact de nos entreprises sur les écosystèmes et d'identifier des leviers d'action pour améliorer sa contribution à la préservation de la biodiversité nous avons réalisé un audit de nos impacts sur la biodiversité afin de construire notre plan d'actions.



Analyse de nos consommations d'eau et de nos usages.



Identifier les espèces présentes sur nos sites.

PARTENARIAT LPO

En partenariat avec la LPO, nous avons réalisé une cartographie complète de nos espaces extérieurs afin d'identifier les zones à fort potentiel pour la biodiversité. Cette initiative nous permet de mieux comprendre les interactions entre notre activité et la nature environnante, tout en identifiant les actions à mener pour préserver et enrichir cet environnement.



Aménagement de nos sites pour protéger la faune et flore locale et favoriser le développement d'écosystèmes.



Mobiliser nos équipes autour des enjeux de biodiversité et d'adopter des pratiques respectueuses de l'environnement au quotidien.

SENSIBILISATION

Nous croyons fermement que la protection de la biodiversité est un enjeu crucial pour l'avenir de notre planète. C'est pourquoi nous avons lancé une série d'initiatives visant à sensibiliser nos équipes et nos partenaires aux enjeux de la biodiversité et à adopter des pratiques respectueuses de la nature.



Ateliers et formations pour nos collaborateurs sur l'importance de la biodiversité et les gestes à adopter au quotidien pour la préserver.



Aménagements écologiques sur nos sites tel qu'un potager, distribution de graines polinisatrices aux collaborateurs, par un collaborateur apiculteur.



Événements et journées thématiques pour impliquer activement nos employés dans la préservation de la nature.



CHIFFRES CLÉS

70%

DES ENTREPRISES ONT RÉALISÉ UNE CARTOGRAPHIE PAR LA LPO.

15%

RÉDUCTION DE NOTRE CONSOMMATION D'EAU PAR RAPPORT À 2018.

157m³

VOLUME D'EAU ÉCONOMISÉ AVEC LA VALORISATION DE NOS DÉCHETS.

15

COLLABORATEURS ONT RÉALISÉS LA FRESQUE DE LA BIODIVERSITÉ

NOTRE PARTENAIRE



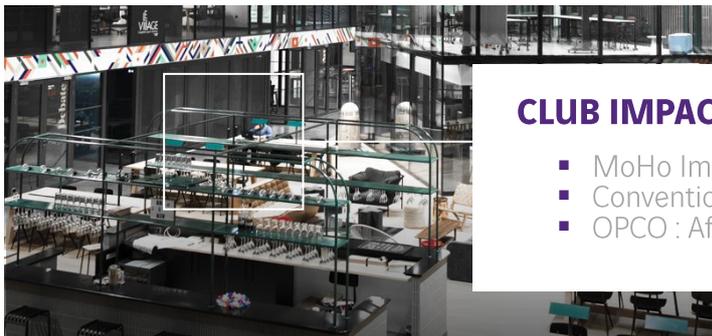
AGIR pour la BIODIVERSITÉ



Noël Solidaire- Don de boîte des collaborateurs Masselin à la Croix Rouge

IMPLICATION DANS LE TERRITOIRE

S'INVESTIR ET SOUTENIR DES STRUCTURES LOCALES



CLUB IMPACT POSITIF NORMANDIE

- MoHo Impact Club
- Convention des Entreprises pour le Climat
- OPCO : Afnor Achats Responsables

PARTENARIAT / PARRAINAGES

- Elles Bougent
- Duo Day
- AJS Cherbourg
- La Rochambelle
- Les Courants de la Liberté

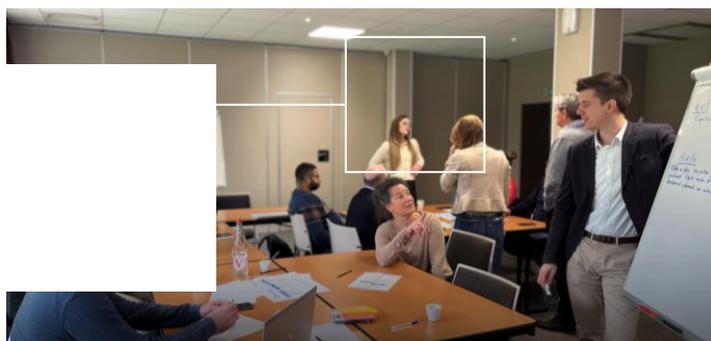


SOUTIEN À DES ASSOCIATIONS SOLIDAIRES

- Secours Populaire
- Croix Rouge
- La Cravate Solidaire
- Chiffo
- Fondation VINCI pour la Cité
- Fondation de la Miséricorde
- Don du sang
- Cléos

CLUBS ENTREPRISES NORMANDIE

- GERME
- ANDRH
- Exaequo
- CJD
- APM
- Cobalty
- FFB
- CDE



STRUCTURES CULTURELLES ET SPORTIVES

- CBC
- HAC
- MOS
- HRC
- ESMGO
- BFSC
- AS d'IFS
- Open de Caen
- Basket Prébocage
- Club Nautique de Saint-Lô
- Zénith de Caen
- Stade Malherbe
- Trek'In Gazelles

LE RÔLE CLÉ DES BÂTIMENTS

DANS LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE

45%

DE L'ÉNERGIE CONSOMMÉE EN FRANCE

30%

DES ÉMISSIONS TOTALES DE GES
DU SECTEUR DU BÂTIMENT

En France, le secteur du bâtiment représente 45 % de l'énergie consommée, et 30% des émissions totales de GES.

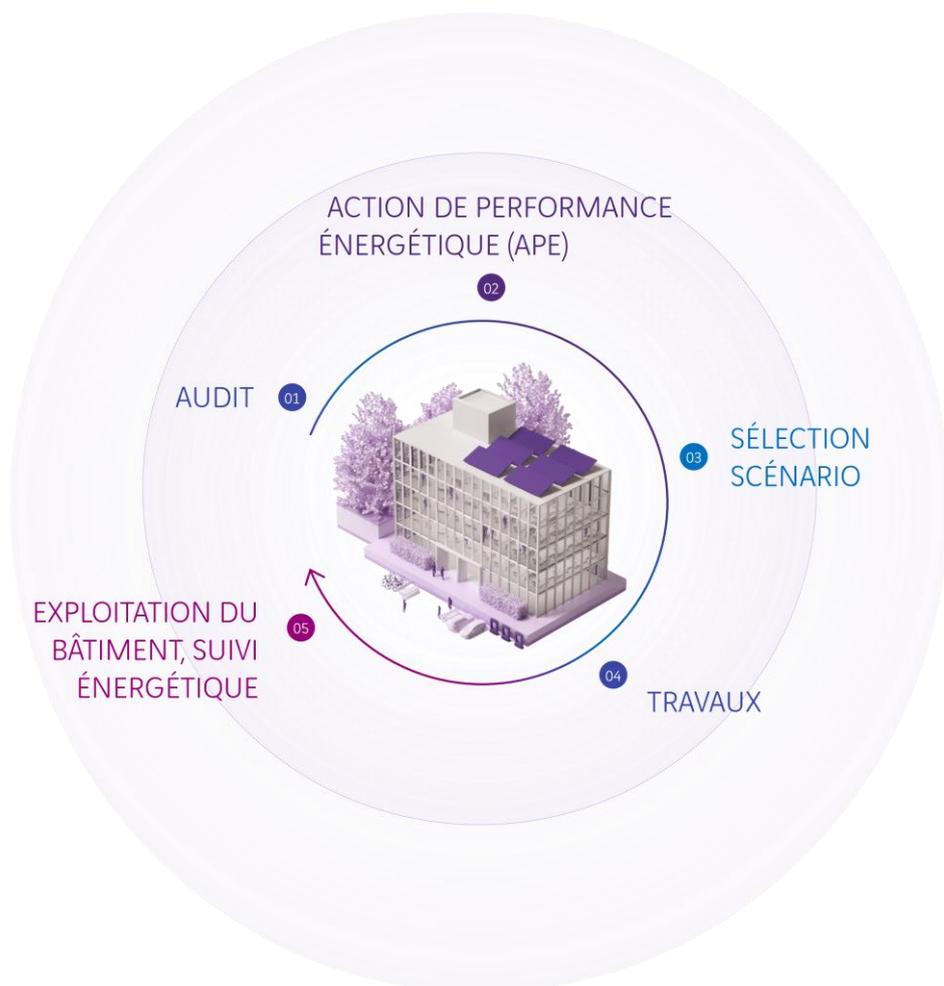
Après les transports, le bâtiment est le secteur le plus émetteur de gaz à effet de serre. En plus de comptabiliser 23 % des émissions totales de CO₂, il représente 43 % de la consommation d'énergie nationale.

Ces données font du bâtiment un secteur clé pour lutter contre le réchauffement climatique.

D'ici à 2050, le secteur mondial du bâtiment affiche un **potentiel de réduction de 66 % de ses émissions de GES**. Après le transport, le bâtiment est en effet l'un des deux secteurs qui peuvent avoir le plus d'impact en matière d'atténuation.

NOS OFFRES

ACCOMPAGNER NOS CLIENTS DANS LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE



RÉPONDRE AUX ENJEUX

- CARBONE
- GAIN ÉNERGÉTIQUE
- BIODIVERSITÉ



NOS DOMAINES D'INTERVENTION

- BÂTI
- SOBRIÉTÉ
- SENSIBILISATION
- PERFORMANCE

01 BILAN EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE

Réalisation d'audit :

- + Energétique
- + Carbone
- + Bâti
- + Biodiversité **EN COURS**

02 SOLUTIONS DE DÉCARBONATION DE L'ÉNERGIE ET DE SES USAGES

Sobriété énergétique **EN COURS**

Performance énergétique

Energie renouvelable

Mobilité décarbonée

03 SOLUTIONS DE DÉCARBONATION DES ÉQUIPEMENTS ET MATÉRIAUX

Approche bas carbone dès la phase de conception, réalisation

Une **gestion** et une **exploitation** bas carbone

04 PROTÉGER LES RESSOURCES NATURELLES ET LA BIODIVERSITÉ

Optimiser la gestion de l'eau

Protéger la biodiversité **EN COURS**

NOS OFFRES

DÉCARBONATION DE L'ÉNERGIE ET DE SES USAGES

RENFORCER LA PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE

Levier majeur dans la décarbonation des bâtiments, englobant à la fois la sobriété et l'efficacité. Elle est également soumise à un grand nombre d'obligations réglementaires (dispositif Eco Energie Tertiaire, BACS, RE2020, ...), qui va progressivement transformer les bâtiments neufs, comme le parc existant.



NOS SOLUTIONS



Optimiser l'exploitation pour plus de sobriété

- Installer des systèmes intelligents de contrôle et de régulation des équipements (GTB).
- Rationaliser les surfaces pour optimiser l'utilisation des espaces.



Des équipements performants pour plus d'économies

- Installer des équipements performants (GTB, LED, PAC, thermostat programmable, ...)
- Assurer la maintenance et l'entretien des équipements
- Diminuer les besoins thermiques à travers la ventilation
- Valoriser la chaleur fatale.



Agir sur le bâti pour une atteinte globale des objectifs

- Réaliser une rénovation globale du bâtiment (isolation, fenêtres, toiture, ...).

NOS OFFRES

DÉCARBONATION DE L'ÉNERGIE ET DE SES USAGES

DÉVELOPPER LA PRODUCTION D'ÉNERGIE PHOTOVOLTAÏQUE

La crise énergétique a mis en évidence l'urgence d'optimiser le mix énergétique du bâtiment. Il doit jouer un rôle plus actif dans la production et la consommation de son énergie. Cette transformation passe par l'intégration intelligente de sources d'énergie renouvelables.



NOS SOLUTIONS



Installation photovoltaïque en toiture ou au sol

- Plots ou rails soudés
- Plots tilt 10°
- Bac ancien ou panneau sandwich
- Centrale au sol



Ombrière & IRVE

- Ombrière de parking photovoltaïque
- Carport photovoltaïque



Stockage énergie

- Stockage du surplus en journée
- Restitution le soir

NOS OFFRES

DÉCARBONATION DE L'ÉNERGIE ET DE SES USAGES

VERS UN MODE DE TRANSPORT PLUS DURABLE : MOBILITÉ ÉLECTRIQUE

En France, le secteur des transports est responsable de 38 % des émissions de CO2. L'urgence climatique appelle à changer nos comportements et à nous déplacer différemment, la mobilité électrique représente un levier essentiel pour réduire les émissions de CO2 du secteur.



NOS SOLUTIONS



Conseils, conception de l'installation

- Accompagnement à la réglementation (Loi LOM, décret tertiaire..)
- Etude des contraintes et usages du bâtiment, étude d'implantation
- Dimensionnement électrique



Installation

- Borne de recharge simple, double charge rapide
- Travaux d'installation : génie civil, électricité, signalétique
- Conformité électrique
- Mise en service



Exploitation et maintenance

- Gestion des accès et de l'énergie
- Supervision
- Solutions de paiement
- Reporting
- Maintenance préventive et curative

GARANTIR DES ACHATS RESPONSABLES ET DURABLES



« Un achat responsable est un achat dont les impacts environnementaux, sociaux et économiques sont les plus positifs possible sur toute la durée du cycle de vie et qui aspire à réduire le plus possible les impacts négatifs. »

Définition norme ISO 20400

Les achats représentent plus de 50% du chiffre d'affaires de nos entreprises. Ils occupent une place stratégique : ils garantissent l'approvisionnement de nos projets et assurent leur performance économique. Masselin Energie est un acteur important du domaine de l'énergie en Normandie et souhaite accompagner ses clients vers des bâtiments plus durables. Pour cela, nous souhaitons transformer nos achats en minimisant leurs impacts sociétaux et environnementaux.

NOS OBJECTIFS



PERFORMANCE GLOBALE

Viser la performance globale dans nos actes d'achats.



ÉTHIQUE

Veiller au respect des Droits Humains et des normes internationales du travail dans nos chaînes d'approvisionnement.



ENVIRONNEMENT

Rechercher des solutions innovantes en faveur de l'environnement, du climat et de la transition énergétique.



SYNERGIES

Pratiquer un dialogue constructif et durable avec nos parties prenantes et accompagner nos fournisseurs et sous-traitants dans des plans de progrès adaptés.



DÉVELOPPEMENT LOCAL

Contribuer au développement socio-économique durable des territoires dans lesquels nous intervenons.

ACHATS RESPONSABLES

CULTIVER UN PARTENARIAT DURABLE AVEC NOS FOURNISSEURS ET SOUS-TRAITANTS

ACHETER ET COLLABORER AVEC DES FOURNISSEURS ET SOUS-TRAITANTS RESPECTANT LES DROITS DE L'HOMME, L'ÉTHIQUE ET L'ENVIRONNEMENT.

LE RESPECT DES DROITS DE L'HOMME ET DES DROITS FONDAMENTAUX DU TRAVAIL

Les fournisseurs s'engagent à :

- Respecter la liberté d'association, à reconnaître le droit de négociation collective et à éliminer toute forme de travail infantile, forcé ou obligatoire.
- Assurer la santé physique/mentale et la sécurité de ses employés, à leur offrir des conditions de travail décentes leur permettant d'évoluer au cours de leur carrière (le respect des lois en vigueur en matière de salaire et de temps de travail, la possibilité d'accès aux formations) et à faire vivre le dialogue social.
- Lutter contre toute forme de discrimination : distinction notamment en raison de l'origine ethnique, la couleur, la croyance religieuse, le sexe, l'orientation sexuelle, le statut social, le handicap physique ou mental.
- Ne tolérer aucune forme de harcèlement et mettre en place des mesures de nature à sanctionner ce type de comportement et à accompagner les victimes.

LE RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT

- Les fournisseurs sont invités à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant

l'environnement et à sensibiliser l'ensemble de leurs parties prenantes.

- Ils sont invités à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement, notamment par l'optimisation des ressources :
 - Encourager et favoriser le triangle réduction - réemploi - recyclage
 - Gérer l'activité de manière raisonnée et contrôlée
 - L'utilisation de ressources naturelles et les émissions de gaz à effet de serre et optimiser la fin de vie des produits.

L'ÉTHIQUE DES AFFAIRES

- L'éthique est au cœur de toutes les relations d'affaires entre nos entreprises et nos parties prenantes. Nous attendons donc de la part de nos fournisseurs un comportement irréprochable fondé sur la loyauté, le respect de la dignité et des droits individuels.
- La charte éthique et comportements formalise l'ensemble des principes d'éthique professionnelle qui s'imposent en toutes circonstances.
- Cette charte s'accompagne d'un code de conduite anticorruption qui explicite les règles en matière de corruption, notamment par l'identification des risques dans les processus métiers et par l'explicitation des comportements à proscrire.

CHIFFRES CLÉS

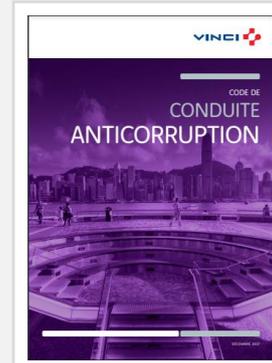
100%

TAUX DE FORMATION DE NOS ÉQUIPES À L'ÉTHIQUE.

100%

TAUX DE FORMATION DE NOS ÉQUIPES ANTI-CORRUPTION.

NOS CHARTES



ACHATS RESPONSABLES

CULTIVER UN PARTENARIAT DURABLE AVEC NOS FOURNISSEURS ET SOUS-TRAITANTS

NOUS NOUS ENGAGEONS À RESPECTER L'ÉTHIQUE ET ENTRETENIR L'ÉQUITÉ FINANCIÈRE ENTRE NOS FOURNISSEURS ET SOUS-TRAITANTS, TOUT EN LIMITANT LE RISQUE DE DÉPENDANCE FINANCIÈRE.

OPÉRATION COLLECTIVE ACHATS RESPONSABLES

Au cours des 18 derniers mois, nous avons participé à une Opération Collective sur les Achats Responsables organisé par l'AFNOR et l'ADEME.

Objectifs du colloque :

- Permettre à des organisations de la région de mettre en place / renforcer leurs démarches d'achats responsables
- Mettre en place des indicateurs pour mesurer le résultat des opérations
- Partager les bonnes pratiques entre les structures privés et publics
- Structurer sa démarche d'achats responsables.



CHARTRE ACHATS RESPONSABLES

Cette charte, constitue une ligne directrice dont les principes guident l'action du service Achats de la société

Masselin Energie. L'objectif est de la communiquer et la faire signer à nos fournisseurs et sous-traitants afin qu'ils intègrent autant que possible ces principes dans leurs activités et leurs offres.

ENQUÊTE DE SATISFACTION FOURNISSEURS

Conscients de l'importance d'une relation de confiance entre nos fournisseurs, sous-traitants et notre entreprise, nous considérons l'envoi régulier d'enquêtes de satisfaction comme essentiel. Ces enquêtes nous permettent non seulement d'évaluer la qualité de nos relations commerciales, mais aussi de nous assurer que nos pratiques répondent aux besoins de nos partenaires. Elles offrent également l'opportunité d'échanger sur les projets futurs et d'explorer de nouvelles collaborations potentielles.

ÉVÉNEMENT RSE FOURNISSEURS

Engagé depuis de nombreuses années dans une démarche RSE pour répondre aux enjeux sociétaux et environnementaux, nous avons une responsabilité vis-à-vis de nos parties prenantes interne et externe, de les informer et de les sensibiliser à ces enjeux afin de créer une chaîne de valeur plus responsable et durable. C'est avec cette intention de transmission que nous avons organisé notre premier événement RSE fournisseurs. L'objectif étant de les informer et de les sensibiliser afin d'instaurer un dialogue constructif et créer ensemble des projets plus responsables et durables.

CHIFFRES CLÉS

<10%

TAUX DE DÉPENDANCE DE NOS FOURNISSEURS

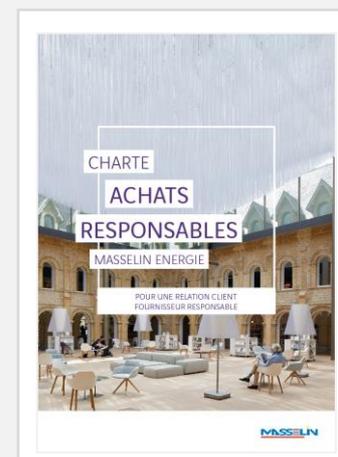
43 JOURS

DÉLAI MOYEN PAIEMENT FOURNISSEURS

8,6%

FACTURES RÉGLÉES EN RETARD

NOTRE CHARTES



ACHATS RESPONSABLES

RÉDUIRE L'IMPACT CARBONE DES PROJETS DE NOS CLIENTS AVEC DES ACHATS RESPONSABLES

DÉVELOPPER DES OFFRES BAS CARBONE EN PROPOSANT DES VARIANTES TECHNIQUES À NOS CLIENTS CONTENANT DES PRODUITS MOINS CARBONÉS ET EN FAVORISANT LA REVALORISATION DES DÉCHETS ET LE RÉEMPLOI.

APPROCHE CYCLE DE VIE

Avec une durée de vie d'au moins 50 ans, les bâtiments s'inscrivent dans une perspective à long terme. Les impacts environnementaux qu'ils génèrent doivent donc être considérés sur l'ensemble de leur **cycle de vie**. Ce cycle de vie comprend quatre étapes : **fabrication, distribution/installation, utilisation et fin de vie**.

Notre objectif est de concevoir des offres réduisant les émissions de GES, en prenant en compte l'ensemble du cycle de vie du bâtiment, et en proposant des équipements **répondant aux critères techniques, économiques et écoresponsables**. Pour proposer des offres plus responsables, il est nécessaire de disposer de données et de calculs détaillés et certifiés afin de comparer au mieux les équipements.

Grâce à l'outil **Nooco**, nous pouvons **mesurer et optimiser l'impact environnemental des équipements installés** pour répondre aux projets de construction, de rénovation ou d'exploitation de nos clients, notamment en **réalisant des variantes de conception**.

Ces calculs sont effectués à l'aide des **fiches PEP** fournies par nos fournisseurs.

Cependant, les fiches PEP ne sont pas disponibles pour tous les équipements, nous devons sensibiliser et accompagner nos fournisseurs afin qu'ils produisent ces fiches.

RÉDUIRE NOTRE IMPACT CARBONE SUR LES CHANTIERS

Réduire l'empreinte carbone de la mobilité est une priorité si nous voulons atteindre nos objectifs, et également réduire notre impact sur les chantiers de nos clients. Cela passe par la **transformation profonde de nos habitudes et un investissement dans nos infrastructures et nos véhicules**. Afin de réduire rapidement nos émissions de CO₂, nous avons installé des **cuves de biocarburant** nous permettant de **réduire l'impact carbone de nos véhicules de 83% sur le cycle de vie global**.

Notre enjeu est de compenser les années où depuis 2018, nous avons émis des GES supérieur à nos objectifs, le biocarburant nous permet de largement répondre à cette problématique, bien que nous soyons conscients qu'il s'agit d'une solution temporaire.

RÉDUIRE NOS DÉCHETS SUR NOS CHANTIERS

Dans le cadre de notre engagement en faveur de la durabilité, nous avons collaboré avec nos fournisseurs afin d'identifier des solutions plus durables afin de réduire nos déchets sur les chantiers, c'est ainsi que nous avons pu mettre en place des **bacs et des palettes réutilisables**.

CHIFFRES CLÉS

-22%

TAUX DE DÉCARBONATION (SCOPE 1 & 2 : ÉLECTRIFICATION ET XTL)

5%

PART DES CONSULTATIONS INTÉGRANT UN CRITÈRE RSE.

NOS PARTENAIRES



ACHATS RESPONSABLES

PERFORMANCE ÉCONOMIQUE COLLABORATIVE, SOCIALE ET LOCALE

SOUTENIR L'ÉCONOMIE LOCALE ET SOLIDAIRE



DÉVELOPPEMENT LOCAL

Nous nous engageons à être un acteur clé du développement local à travers nos pratiques d'achat, en intégrant des critères de proximité dans les appels d'offre et consultations.

Nous privilégions les fournisseurs locaux, en renforçant les liens avec les entreprises locales. Cette approche nous permet de soutenir l'emploi local et de réduire notre empreinte carbone en limitant les distances de transport.

INCLUSION SOCIAL

Nous travaillons main dans la main avec des associations et des entreprises de l'économie sociale et solidaire (ESAT, ESS) pour développer des projets qui ont un impact positif sur la société.

Que ce soit à travers des initiatives de formation, des programmes d'insertion professionnelle (réalisation de pré-montage) ou des actions de soutien aux personnes en difficulté, notre objectif est de créer un environnement inclusif et solidaire.

CHIFFRES CLÉS

65%

PART DES ACHATS < 100 KM.

3k€

ACHATS ISSUS DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

34%

PART DES ACHATS AUX PME.



DÉMARCHE RSE

MASSELIN

ÉNERGIE

S'ENGAGER POUR **L'HUMAIN**, SE MOBILISER POUR **L'ENVIRONNEMENT**, ŒUVRER POUR LA CROISSANCE DURABLE DU **TERRITOIRE**.